



T.C.
İstanbul
YENİ YÜZYIL
ÜNİVERSİTESİ



2020-2024 STRATEJİK PLANI
5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

İÇİNDEKİLER.....	i
REKTÖR SUNUŞU.....	ii
1. GİRİŞ.....	1
2. HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR.....	2
3. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRMELERİ.....	2
Tablo 1: Stratejik Amaç 1 – Hedef 1.1.....	2
Tablo 2: Stratejik Amaç 1 – Hedef 1.2.....	3
Stratejik Amaç 1: Eğitim – Öğretim Kalitesinin Artırılması.....	4
Tablo 3: Stratejik Amaç 2 – Hedef 2.1.....	5
Tablo 4: Stratejik Amaç 2 – Hedef 2.2.....	6
Stratejik Amaç 2: Akademisyen Verimliliğinin Artırılması Ve Üniversitenin Akademik İmajının Güçlendirilmesi.....	7
Tablo 5: Stratejik Amaç 3 – Hedef 3.1.....	8
Tablo 6: Stratejik Amaç 3 – Hedef 3.2.....	9
Stratejik Amaç 3: Toplumsal Katkı Ve Üniversitenin Toplumsal İmajının Güçlendirilmesi.....	11
Tablo 7: Stratejik Amaç 4 – Hedef 4.1.....	12
Tablo 8: Stratejik Amaç 4 – Hedef 4.2.....	13
Stratejik Amaç 4: Yönetmel Verimliliğinin Artırılması Ve Kurumsallaşma.....	14
Tablo 9: Stratejik Amaç 5 – Hedef 5.1.....	15
Tablo 10: Stratejik Amaç 5 – Hedef 5.2.....	16
Tablo 11: Stratejik Amaç 5 – Hedef 5.3.....	17
Stratejik Amaç 5: Uluslararasılaşma.....	18
4.GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ.....	19

REKTÖR SUNUŞU



Üniversitemizin birinci beş yıllık planı olan 2020-2024 Stratejik Planı, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen esaslar çerçevesinde hazırlanmıştır.

2020 yılında Stratejik planda yer alan bazı faaliyetler pandeminin getirdiği koşullardan olumsuz etkilenmiştir. Özellikle tüm dünyanın uyguladığı karantina politikaları ile birlikte uluslararası öğrenci-öğretim görevlisi hareketliliği, yapılan projeler ve etkinliklerde azalmaların olduğu ya da durduğu görülmüştür. Ülkemizde de uygulanmaya başlayan kısıtlamalar ile birlikte yüz yüze eğitim-öğretim, mesleki etkinlik/geziler, yüz yüze gerçekleştirilmesi planlanan toplantılar ve diğer faaliyetler ertelenmiş ya da iptal edilmiştir. Ancak, pandemi sürecinin getirdiği koşullar doğrultusunda üniversitemiz stratejik planında da yer alan eğitimde dijitalleşmeye planlanandan çok daha hızlı bir geçiş süreci gerçekleşmiştir.

2021 yılı içinde devam eden Pandemi koşullarına hızla adapte olarak işleyişine devam etmiş; “Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi”, Stratejik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi” ve “Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi” olmak üzere üç (3) yeni merkez ve “Spor Bilimleri Fakültesi” olmak üzere bir (1) yeni Fakülte kurarak gelişimine devam etmiştir.

2022 yılında ‘Spor Bilimleri Fakültesi’ bünyesinde Rekreasyon Yönetimi Bölümü ile Antrenörlük Eğitimi Bölümü ve MYO bünyesinde Bilgisayar Programcılığının açılmasına karar verilmiştir. Ayrıca ‘Spor ve Sağlıklı Yaşam Uygulama ve Araştırma Merkezi’ ile ayrıca ‘Adli Tıp Araştırma ve Uygulama Merkezi’ kuruluşu için süreç başlatılmıştır.

2023 yılında İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema Programı İLEDK tarafından 5 yıllık süre ile akredite edilmiştir. Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerimizde de ‘İngilizce ‘eğitim-öğretim başlatma girişimleri devam etmiştir. Fiziksel alanların (derslik, ofis alanları vb.) iyileştirilmesi amacıyla yaklaşık 30 dönüm büyüklüğünde Bayrampaşa yerleşkesinin hazırlığı için gerekli çalışmalar sürdürülmüştür.

2024 yılında ‘Spor ve Sağlıklı Yaşam Uygulama ve Araştırma Merkezi’ için süreç başlatılmıştır. Geliştirme ve iyileştirme süreçlerimizde Ayrıca İYYÜ Meslek Yüksek Okulu Radyo ve televizyon Programcılığı da akreditasyon değerlendirmesi tamamlanmıştır. Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerimizde de ‘İngilizce ‘eğitim-öğretim başlatma girişimleri devam etmiştir. Fiziksel alanların (derslik, ofis alanları vb.) iyileştirilmesi amacıyla yaklaşık 30 dönüm büyüklüğünde Bayrampaşa kampüsü tamamlanarak büyüme sağlanmıştır.

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

2020-2024 Stratejik Planı 5 yıllık değerlendirmeleri incelendiğinde, 5 yıllık ortalama %76,4 olarak tespit edilmiştir.

2025-2029 Stratejik Planı hazırlanırken T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının “On İkinci Kalkınma Planı” ve Yükseköğretim Kurumunun “Kalite Odaklı Süreç Yönetimi ve Liderlik Eylem Planı (2025–2030)” esas alınarak ve ilk beş yıllık değerlendirme raporlarındaki öneriler doğrultusunda, güncelleme yapılması planlanmaktadır. Birinci beş yıllık değerlendirme raporunu kamuoyu ile paylaşıyor, raporun hazırlanmasında emeği geçen Stratejik Planlama Kuruluna teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. İ. Yaşar HACISALİHOĞLU
İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Rektörü

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

1. GİRİŞ

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin 2020-2024 Stratejik Planındaki 5 stratejik amaç 11 stratejik hedef altında belirlenen 32 adet performans göstergesi bazında, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen esaslar çerçevesinde hazırlanmıştır. İlk 5 yıllık planın değerlendirmesi yapılırken her yıl bazında elde edilen verilerin yüzdesi değerlendirilmiş olup, raporun genel değerlendirmesinde artış ve azalışlar tespit edilmiştir. Mevcut durumun tespiti yapılarak 2025-2029 Stratejik Planı hazırlanırken bu değerlendirmeler esas alınmıştır.

Bu kapsamda raporun son bölümünde yer alan Genel Değerlendirmeler dikkate alınarak, gerekli çalışmaların başlatılmasının Üniversitemizin gelişimine önemli katkılar sağlayacağı düşünülmektedir.

2. HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR

Rapor üzerinde belirlenen hedeflere göre, faaliyetlerin yıllık gerçekleşme oranlarının hesaplama formülü ilgili tablolar üzerinde belirtilmiştir.

Her bir hedefin performansı ve performans ortalaması aşağıdaki formüllere göre hesaplanmıştır:

Performans değerlemede kullanılan formüller:

(C-A)/(B-A) veya (C/B)* veya 1-((C-B)/B)**

A: Plan Dönemi Başlangıç Değeri

B: 2025 yılı için belirlenen hedef değer

C: 2025 yılında gerçekleşen değer

* Performans değeri, başlangıç değerinden düşük olduğunda uygulanacak formülü

** Performans değeri ters orantı olarak hesaplanması gerektiğinde uygulanacak formülü

Performans yüzde değeri hesaplanırken, üst sınır %100 olarak değerlendirmeye alınmaktadır.

Hedeflerin performans ortalaması:

{(2025 verisi x Hedefe Etkisi) + (2025 verisi x Hedefe Etkisi) +.....}/100

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

3. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRMELERİ

Tablo 1: Stratejik Amaç 1 – Hedef 1.1

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI						
Hedef	H1.1: Fiziksel ve teknik imkânları iyileştirmek						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Genel Sekreterlik						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: Akademik personelin fiziksel çalışma koşullarının iyileştirilmesi.	Akademik personel için eklenen ve alt yapısı yenilenen alan (m ²)	30	%0	* %92	%92*	%100	%100
Faaliyet 2: Dersliklerin ve Uygulama alanlarının fiziksel ve teknik donanımsal koşulların iyileştirilmesi.	Eklenen ve alt yapısı yenilenen (donanımları) derslik ve uygulama alanı sayısı	30	%0	%100	%100	%100	%100
Faaliyet 3: Üniversite kütüphanesinde Öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak oranının artırılması	Öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak oranı (%)	5	%100	%100	%100	%100	%100
		5	%100	* %97	%74*	*%79	%100
Faaliyet 4: Engelsiz üniversite hazırlıklarının yapılması	Mekanda, Sosyo-kültürel faaliyetlerde, Eğitimde erişilebilirlik için Bayrak/nişan alan birim (B) /program (P) sayısı veya puan	5	%100	%33	%17*	*%0	%0
		5	%0	%0	%0	%0	%0
Faaliyet 5: Üniversitenin teknolojik alt yapısının modernizasyonu	Bilgi-işleme ait donanım ve altyapı unsurlarının yıllara göre karşılaştırılması	10	%100	%100	%100	%100	%100
		10	%100	%100	%100	%100	%100

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 2: Stratejik Amaç 1 – Hedef 1.2

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI						
Hedef	H1.2: Eğitim – öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Tüm Akademik Birimler						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: Üniversite akademik birimlerinin akreditasyonu için hazırlıklar yapılması	Kalite iyileştirme toplantı/rapor sayısı ve Akredite olan birim sayısı	10	%100	%100	%100	%80	%91*
		10	%0	-	-	%100	%100
Faaliyet 2: Ders materyallerinin ve ders işleme yöntemlerinin çağdaşlaştırılması.	Üniversite ve Birim bazlı yapılan öğrenci /mezun değerlendirmesi oranı	30	%0	%51	%84,75	%91*	%63*
Faaliyet 3: Öğrencilerin katılacağı mesleki ve sosyal etkinliklerin artırılması	Birim bazlı yapılan mesleki/sosyal (kurum içi, kurum dışı) etkinlik sayısı	20	%100	%76	%100	%100	%100
Faaliyet 4: Eğitimin dijital çağa uygun hale getirilmesi ve yenilikçi programların açılması.	Elektronik ortama aktarılan ders sayısı	30	%100	%100	%100	%100	%100

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan "Stratejik Amaç 1: Eğitim Öğretim Kalitesinin Artırılması" başlığı altında 2 hedef ve 9 faaliyet bulunmaktadır.

H1.1: Fiziksel ve teknik imkânları iyileştirmek

Faaliyet 1: Akademik personelin fiziksel çalışma koşullarının iyileştirilmesi hedefinde 2020 yılında alan artışı sağlanmamıştır. Ancak 2021 ve sonraki yıllarda hedefe ulaşmakla birlikte 2024 yılında hedefin üzerinde bir artış gerçekleşmiştir. Bayrampaşa Kampüsünün açılması ile fiziksel çalışma koşullarında iyileşme olmuştur.

Faaliyet 2: Ders materyallerinin ve ders işleme yöntemlerinin çağdaştırılması hedefinde 2020 yılında bir ilerleme gerçekleştirilmemiştir. 2020 yılında COVID-19 pandemisi nedeniyle dersler çevrimiçi sağlanmıştır, bu nedenle hedefe ulaşılmamış olsa gerek ki 2021 ve ilerleyen yıllarda hedefin üzerinde bir ilerleme gerçekleşmiştir.

Faaliyet 3: Üniversite kütüphanesinde Öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak oranının artırılması hedefinde 2020 yılı itibarıyla planlanan hedefin üzerinde bir başarı sağlanmıştır.

Faaliyet 4: Engelsiz üniversite hazırlıklarının yapılması hedefinde 2020 yılında bayrak/nişan alınarak %100 başarı sağlanmış ancak 2021 ve ilerleyen yıllarda bu oran düşerek devam etmiştir.

Faaliyet 5: Üniversitenin teknolojik alt yapısının modernizasyonu hedefinde 2020 yılında COVID-19 pandemisi nedeniyle dersler çevrimiçi gerçekleştirilmek durumunda kalmış ve üniversitemiz iki hafta gibi kısa bir sürede alt yapı sistemini hazır hale getirmiştir. Yıllar içinde de teknolojik altyapı hizmetlerindeki başarı artarak devam etmiştir.

H1.2: Eğitim – öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek

Faaliyet 1: Üniversite akademik birimlerinin akreditasyonu için hazırlıklar yapılması hedefinde kalite iyileştirme toplantıları 2020 ve 2021 yıllarında %100, 2022 de ise %100'ün üzerinde gerçekleştirilmiştir. Ancak bu başarıda 2023 ve 2024 yıllarında bir miktar düşüş yaşanmış ve %100'ün altında kalmıştır. Ancak akredite olan birim sayısında 2020, 2021 ve 2022 yıllarında bir başarı gözlenmezken 2023 ve 2024 yıllarında %100 başarı sağlanmıştır.

Faaliyet 2: Ders materyallerinin ve ders işleme yöntemlerinin çağdaştırılması hedefinde 2020 yılında COVID-19 pandemisi nedeniyle uzaktan eğitim süreci ile ilgili değerlendirme birim ve üniversite bazında yapılamamıştır, ancak 2021, 2022 ve 2023 yıllarında değerlendirme oranlarında yükselme gözlenmiştir. 2024 yılında diğer yıllara oranla bir düşüş yaşanmıştır.

Faaliyet 3: Öğrencilerin katılacağı mesleki ve sosyal etkinliklerin artırılması hedefinde 2020-2024 yılları arasında sadece 2021 yılında %100'ün altında, diğer yıllarda ise planlanan hedefin üzerinde bir başarı yakalanmıştır.

Faaliyet 4: Eğitimin dijital çağa uygun hale getirilmesi ve yenilikçi programların açılması hedefinde tüm yıllarda (2020-2024) çağın gereklerine uygun dersler açılmış, planlanan hedefe ulaşılmıştır.

Sonuç olarak üniversitemiz Eğitim Öğretim Kalitesinin Artırılması hedefinde genel olarak başarı sağlamıştır. 2020 yılında küresel salgının etkisiyle bazı hedeflerde aksama yaşansa da yıllar içinde hedefin üzerinde başarı yakalanmıştır. Akreditasyon çalışmaları hız kazanmış, akredite olan birim sayısında da artış gözlenmiştir. Dersler dijital çağa uygun hale getirilmiş ve buna uygun programlar açılmıştır. Ders ve derslik sayıları artırılmıştır. Öğrencilerin sosyalliklerini ve mesleki bilgilerini artıracak etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 3: Stratejik Amaç 2 – Hedef 2.1

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 2: AKADEMİSYEN VERİMLİLİĞİNİN ARTIRILMASI VE ÜNİVERSİTENİN AKADEMİK İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ						
Hedef	H2.1: Akademik personelin nitelik ve niceliğın yükseltilmesi ve birimler bazında dengeli dağılımının sağlanması						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Dekanlık, Müdürlükler						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: Akademik personele ilişkin kadro eksikliklerinin tamamlanması ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının dengeli tutulması	Yıllara göre öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayıları ve birimlere göre karşılaştırma	20	%100	%39	%76	%100	%100
Faaliyet 2: Akademisyen maaşlarının yıllık olarak enflasyona karşı güncellenmesi	Yıllara göre maaşların karşılaştırılması	40	%100	%100	%100	%100	%100
Faaliyet 3: Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi	Akademik personelin memnuniyet oranları	40	-	%100	%100	%100	%94

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 4: Stratejik Amaç 2 – Hedef 2.2

STRATEJİK AMAÇ 2: AKADEMİSYEN VERİMLİLİĞİNİN ARTIRILMASI VE ÜNİVERSİTENİN AKADEMİK İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ							
Amaç							
Hedef	H2.2: Araştırma kalitesini ve verimliliğini artırmak						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Genel Sekreterlik, Dekanlıklar, Bölüm Başkanlıkları						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: Öğretim elemanlarının bilimsel çalışma sayısının artırılması	Yüksek kalitede (SCI, SSCI AHCI vb.) bilimsel yayın ve proje sayısı	20	%100	%100	%31	%81	%95
		20	%100	%26	%100	%100	%100
Faaliyet2:Akademik personelin ulusal/uluslararası sunum ile kongre, sempozyum vb. etkinliklere katılımının teşviki	Yıllara göre bilimsel etkinliklere katılım sayısı	30	%100	%39	%22	%17	%69
Faaliyet3:Akademik yayınların kalitesinin artırılması amacıyla teşvik verilmesi	Yıllara göre SCI, SSCI, AHCI vb. indeksli yayın ve projelerin maddi destek tutarları	30	%100	%100	%100	%37	%65

STRATEJİK AMAÇ 2: AKADEMİSYEN VERİMLİLİĞİNİN ARTIRILMASI VE ÜNİVERSİTENİN AKADEMİK İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan "Stratejik Amaç 2: Akademisyen Verimliliğinin Artırılması ve Üniversitenin Akademik İmajının Güçlendirilmesi" başlığı altında 2 hedef ve 6 faaliyet bulunmaktadır.

H2.1: Akademik personelin nitelik ve niceliğın yükseltilmesi ve birimler bazında dengeli dağılımının sağlanması

Faliyet 1 : 2020–2022 döneminde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısında hedeflerden sapmalar görülmüş; ancak 2023 ve 2024 yıllarında belirgin bir iyileşme sağlanmıştır. Özellikle 2023 yılında gerçekleşen değerlerin hedefin altına düşmesi, akademik kadro planlamasının etkin biçimde uygulandığını göstermektedir. Beş yıllık süreçte oranın 22’den 15’e düşmesi yaklaşık %32’lik bir iyileşmeye işaret etmekte; bu durum eğitim kalitesi, ders yükünün dengelenmesi, öğrenci-öğretim üyesi oranının iyileştirilmesi ve akademik personel memnuniyeti açısından olumlu bir gelişim göstermektedir.

Faliyet 2 : maaş artış oranlarının tüm yıllarda hedeflenen %11’lik taban artışın üzerinde gerçekleşmiş ve 2024’te %50’ye ulaşarak akademisyenlerin satın alma gücünü koruyan güçlü bir mali politika uygulanmıştır. Bu durum, ekonomik iyileşmenin yanı sıra motivasyon, kurumsal bağlılık ve akademik performansı da olumlu yönde etkilemiştir.

Faliyet 3: Beş yıllık süreçte memnuniyet oranı %48’den %60,3’e yükselmiş, kurumsal aidiyet ve memnuniyet düzeyinde yaklaşık 12,3 puanlık bir artış sağlanmıştır. Bu artış, %25’in üzerinde bir iyileşmeye karşılık gelmektedir.

H2.2: Araştırma kalitesini ve verimliliğini artırmak

Faliyet 1: 2020–2021 döneminde yüksek kaliteli yayın ve proje sayısı hedeflerin üzerinde gerçekleşmiş, 2022’de bir düşüş gözlenmiş ancak 2023–2024’te toparlanma sağlanmış ve 2024’te 335 yayın ile hedefe yaklaşılmıştır. Bu durum, beş yıllık süreçte akademik üretkenliğin genel olarak olumlu bir trend izlediğini göstermektedir.

Faliyet 2: 2020 yılında akademik etkinliklere katılım yüksek seviyede başlamış, ancak 2021–2023 döneminde dalgalanmalar ve düşüşler görülmüştür. 2024’te toparlanma sağlanmış olsa da, sürdürülebilir artış için ek teşvikler gereklidir; bu, hem bireysel akademik gelişim hem de üniversitenin tanınırlığı açısından önemlidir.

Faliyet 3: 2020–2022 döneminde akademik yayın kalitesini artırmaya yönelik teşvikler hedeflerin üzerinde gerçekleşmiş ve kaliteyi desteklemede etkili olmuştur. 2023–2024 yıllarında destekler hedefin altında kalmış olmakla birlikte önemli ölçüde kaynak aktarımı sağlanmış ve akademik yayınların kalitesini destekleme işlevi sürdürülmüştür.

Sonuç olarak, Stratejik Amaç 2 kapsamında belirlenen hedeflere büyük ölçüde ulaşıldığı; akademik verimlilik, kurumsal bağlılık ve bilimsel üretkenlik göstergeleri bakımından anlamlı ilerleme sağlandığı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, araştırma teşvikleri ve akademik etkinlik katılımının sürdürülebilirliğinin artırılması gerekmektedir.

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 5: Stratejik Amaç 3 – Hedef 3.1

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTENİN TOPLUMSAL İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ VE BİR ÇEKİM MERKEZİ HALİNE GELMESİ						
Hedef	H3.1: Üniversitenin tanınırlığının artırılması						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Genel Sekreterlik, Tüm Akademik Birimler						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: Öğrenci kulüplerinin, mezunların, birimlerin üniversite faaliyetlerinde aktif olarak rol alması.	Yıllara göre düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	25	%100	%100	%100	%100	%100
	Toplantı sayısı	25	%5	%18	%44	%100	%100
Faaliyet 2: Üniversite birimlerinin ulusal/uluslararası topluma yönelik eğitim, araştırma projeleri/etkinlikler hazırlaması.	Yıllara göre düzenlenen bilimsel ulusal/uluslararası etkinlik sayısı	50	%27	%62	%100	%100	%90

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 6: Stratejik Amaç 3 – Hedef 3.2

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTENİN TOPLUMSAL İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ VE BİR ÇEKİM MERKEZİ HALİNE GELMESİ						
Hedef	H3.2: Öğretim kadrosunun ve öğrencilerin iş dünyasına entegrasyonunun sağlanması						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Genel Sekreterlik, Tüm Akademik Birimler						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: İş dünyasına yönelik staj ve mesleki uygulama protokollerinin artırılması	Akademik personel ve öğrenciye yönelik iş dünyası ile yapılan protokol sayısı	20	%100	%100	%100	%100	%50
Faaliyet 2: Uygun kamu ve özel kurumlara geziler düzenlenerek akademik personele ve öğrencilere tanıtılması	Yapılan gezilerin yıllara göre sayısının karşılaştırılması	40	%19	%14	%47	%56	%46
Faaliyet 3: Kariyer günleri düzenlenerek firmaların üniversitede öğrencilere tanıtım yapması	Kariyer günleri etkinlik sayısı ve katılımcı sayısı	20	%19	%100	%100	%100	%100
		20	%44	%100	%100	%100	%100

STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTENİN TOPLUMSAL İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ VE BİR ÇEKİM MERKEZİ HALİNE GELMESİ

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan “Stratejik Amaç 3: Üniversitenin Toplumsal İmajının Güçlendirilmesi ve Bir Çekim Merkezi Haline Gelmesi” başlığı altında 2 hedef ve 5 faaliyet bulunmaktadır.

H3.1: Üniversitenin tanınırlığının artırılması

Faliyet 1: Öğrenci kulüplerinin, mezunların, birimlerin üniversite faaliyetlerinde aktif olarak rol alması faaliyetinde yıllara göre düzenlenen sosyal etkinlik sayısında her yıl hedefe tamamen ulaşıldığı görülmüştür. Ancak toplantı sayısı için 2020’den 2024’e kadar %5’ten %100’e kadar giderek artan düzende hedefe ulaşıldığı saptanmıştır.

Faliyet 2: Üniversite birimlerinin ulusal/uluslararası topluma yönelik eğitim, araştırma projeleri/etkinler hazırlanması faaliyetinde de düzenlenen etkinlik sayısı açısından 2020’den 2023’e kadar %27’den %100’e kadar giderek artan düzende hedefe ulaşıldığı saptanmıştır, ancak 2024 yılında %90’a gerilemiştir. 2020 yılında başlayan COVID-19 pandemisinin, yüz yüze organize edilen toplantı ve etkinlikler için bir engel oluşturması nedeniyle yıllar içerisinde istenilen hedefe ulaşma konusunda negatif bir etkisi olmuştur fakat 2024 yılına kadar pandeminin giderek ortadan kalkması ile belirlenen hedeflere ulaşılmasının mümkün olmuştur.

Hedef 3.1 için 2020 yılından 2024 yılına kadar hedeflerin gerçekleştirilme düzeyleri yıllara göre sırasıyla %40, %60,5, %86, %100 ve %95 olmuştur. Pandemi etkisinin giderek azalması ve çevrimiçi yapılan etkinliklerin kayıt altına alınabilmesi imkanı ile etkinlik ve toplantı sayılarının arttığı gözlenmiştir. Bu bağlamda üniversitenin görünürlüğü ve tanınırlığının artmasında hedeflenen noktaya büyük oranda erişildiği tespit edilmiştir. Belirlenen hedeflere ulaşılması noktasında; etkinlik süreçlerine akademik personel ile aktif ve/veya mezun öğrencilerin katılım oranları, ulusal/uluslararası proje ve etkinlik sayıları ve mali kaynakların düzeyi, geliştirilmeye açık olan yönler olup risk faktörü barındıran konular olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca mezun ve mensup takip sisteminin geliştirilmesi, bir ihtiyaç olarak belirlenmiştir.

H3.2: Öğretim kadrosunun ve öğrencilerin iş dünyasına entegrasyonunun sağlanması

Faliyet 1: İş dünyasına yönelik staj ve mesleki uygulama protokollerinin artırılması faaliyetinde 2020 yılı itibarıyla 2024 yılına kadar her yıl yapılan protokol sayıları için belirlenen hedeflere tamamen ulaşıldığı görülmüştür. Ancak 2024 yılında hedefin %50 oranında karşılandığı saptanmış olup akademik birim yöneticilerine iş dünyası ile yapılacak protokol sayısının artırılması için gerekli girişimlerin yapılması önerilmiştir. Bu noktada işbirliği yapılacak kuruluşlara taleplerin çok olması, buna bağlı kontenjanların sınırlı olması ve bu kuruluşlarda uygun staj programlarının hazırlanamaması da risk faktörleri olarak değerlendirilmiştir. Bu protokoller, üniversite ile iş dünyası arasındaki ilişki ve mezun olan veya olacak öğrencilerin iş dünyasında yer bulabilmeleri açısından önem arz eden hususlardan birisidir. Bu nedenle yapılan protokollerde mevcut sayının korunması ve ilerleyen dönemlerde artırılması, belirlenen ihtiyaçlar arasında yer almıştır.

Faliyet 2: Uygun kamu ve özel kurumlara gezilerek düzenlenerek akademik personele ve öğrencilere tanıtılması faaliyetinde yapılan gezi sayılarının hedefi karşılama oranı 2020 yılında %19’dan 2023 yılında %56’ya yükselmiştir, 2024 yılında ise %46’ya gerilemiştir. Bu faaliyet için dış paydaş ve öğretim elemanları arasındaki iyi düzeyde olmayan bağlantılar ve muhtemelen mevcut bağlantıların sürdürülebilir olmaması, teknik gezilerin sayıca hedefleri karşılayamamasında risk içeren faktörler olarak yer almakta olup tüm akademik birim yöneticilerine her eğitim öğretim döneminin başında gerekli planlamaları yapmaları konusunda öneride bulunulmuştur.

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Faliyet 3: Kariyer günleri düzenlenerek firmaların üniversitede öğrencilere tanıtım yapması faaliyetinde kariyer günleri etkinlik ve katılımcı sayısı gösterge olarak belirlenmiştir. Yaşanan pandemi etkisi ile hedefin karşılanma oranları 2020 yılında etkinlik sayısı için %19 ve katılımcı sayısı için %44 olarak belirlenmiştir. Ancak 2021 yılında Kariyer Merkezi'nin kurulması ile 2021'den 2024'e kadar her yıl belirlenen hedeflere hem etkinlik sayısı hem de katılımcı sayısı açısından ulaşıldığı tespit edilmiştir. Öğretim kadrosu ve öğrencilerin iş dünyasına entegrasyonu açısından kariyer günleri etkinlikleri, iş dünyasından temsilciler ve hatta yeni mezun olup iş dünyasına atılan öğrenciler ile öğrenim hayatı sürmekte olan öğrenciler arasındaki iletişim açısından mühim bir yere sahip olan bu faaliyetin devamlılığının korunması önerilmiştir.

Hedef 3.2 için 2020 yılından 2024 yılına kadar hedeflerin gerçekleştirilme düzeyleri yıllara göre sırasıyla %40, %66, %79, %82 ve %68 olmuştur. COVID-19 pandemi etkisi ile teknik geziler ve kariyer günleri etkinlik sayıları 2020 yılında belirlenen hedefleri her ne kadar karşılayamamış olsa da pandemi etkisinin ortadan kalkması ile iş dünyası ile olan işbirlikleri, yapılan teknik geziler ve kariyer günleri etkinlikleri 2024 yılına kadar artma eğilimine geçmiştir. Hedef 3.2, öğrencilerin iş hayatına entegrasyonu açısından çok önemli bir yere sahiptir. Bu nedenle 2024 yılında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilme düzeyinin düşüş eğilimine geçmesi ile konunun önemine ve ilgili faaliyetlerin artırılmasına yönelik dikkat çekilmektedir. Ayrıca tüm akademik birim yöneticilerine personelin teşvik edilmesi konusunda gerekli önerilerde bulunmaktadır.

Sonuç olarak, Stratejik Amaç 3 için toplam performans 2020 yılından 2024 yılına kadar sırasıyla; %40, %64, %83, %91 ve %81,5 olarak belirlenmiştir. 2023 yılına kadar belirlenen hedeflerin karşılanma düzeyleri artan bir eğilim göstermiş olup 2024 yılı için az da olsa düşme eğilimine geçtiği tespit edilmiştir.

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 7: Stratejik Amaç 4 – Hedef 4.1

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 4: YÖNETSEL VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASI VE KURUMSALLAŞMA						
Hedef	H4.1: İdari personelin nitelik ve niceliğinin yükseltilmesi ve İdari birimler bazında sürekliliğinin sağlanması						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Strateji Geliştirme Kurulu, Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: İdari birimlerde daimi kadronun oluşturulması	Yıllara göre personel sayısı karşılaştırılması	40	%100	%100	%89	%96	%100
Faaliyet 2: İdari personel için periyodik hizmet içi eğitim verilmesi	Yıllara göre personelin aldığı eğitim sayısı	30	%80	%100	%100	%100	%100
Faaliyet 3: İdari personelin kurum algısının geliştirilmesi	Personelin memnuniyet/bağlılık/ kurumsal sosyal iklim algı oranları	10 Memnuniyet	%100	%100	%100	%100	%100
		10 Bağlılık	%0	%100	%73	%100	%100
		10 İklim algı	%0	-	%100	%100	%100

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 8: Stratejik Amaç 4 – Hedef 4.2

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 4: YÖNETSEL VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASI VE KURUMSALLAŞMA						
Hedef	H4.2: Üniversitenin gelirlerini arttırmak						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Genel Sekreterlik, Tüm Akademik Birimler						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: Üniversitede yeni program sayılarının artırılması	Yıllara göre önlisans, lisans ve lisansüstü program sayısı	50	%100	%100	%100	%100	%100
Faaliyet 2: Gelir getirebilecek hizmetlerin artırılması	Yıllara göre gelir getirecek faaliyet sayısı	50	%100	%100	%100	%100	%55

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

STRATEJİK AMAÇ 4: YÖNETSEL VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASI VE KURUMSALLAŞMA

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan "Stratejik Amaç 4: Yönetmel Verimliliğın Artırılması Ve Kurumsallaşma" başlığı altında 2 hedef ve 5 faaliyet bulunmaktadır.

H4.1: İdari personelin nitelik ve niceliğın yükseltilmesi ve İdari birimler bazında sürekliliğının sağlanması

Faaliyet 1: 2020 ve 2021 yıllarında hedef gerçekteşmiş; 2022 ve 2023 yıllarında hedef altı performans görölmüş; 2024 yılında ise yeniden hedef sağlanarak iyileşme kaydedilmiştir.

Faaliyet 2: 2020 yılında hedefin altında kalınmış olmakla birlikte, 2021 yılından itibaren hedefler karşılanmış; özellikle 2021–2024 döneminde güçlü ve sürdürülebilir bir eğilim gözlenmiştir.

Faaliyet 3: 2020 yılında bağılılık ve iklim algısında hedefin altında kalınmış, 2021 yılında ise iklim algısı ölçülememiş, 2020 ve 2021 yıllarında memnuniyet algısında hedef sağlanmış; 2022 yılında bağılılık göstergesi hedefin altında kalmış olmakla birlikte, 2023 ve 2024 yıllarında ise memnuniyet, bağılılık ve sosyal iklim göstergelerinin tamamında hedeflenen performans sağlanmıştır.

Genel olarak değeriendirildiğinde, pandemi dönemine bağı geçici dalgalanmalar yaşanmış olsa da, izleyen yıllarda belirgin bir gelişme sağlandığı ve plan dönemi sonunda Hedef 4.1 kapsamındaki faaliyetlerin büyük ölçüde gerçekteştirildiğı tespit edilmiştir.

H4.2: Üniversitenin gelirlerini arttırmak

Faaliyet 1: 2020 ile 2024 yılları arasında hedef düzeyinde gerçekteşmiştir. Bu çerçevede program çeşitliliğinde istikrarlı ve sürdürülebilir bir gelişim kaydedildiğı görölmektedir.

Faaliyet 2: 2020 ile 2023 yılları arasında hedefler sağlanmış ve fakat 2024 yılında %55 oranıyla hedefin altında kalınmıştır.

Bununla birlikte, beş yıllık dönem genel olarak değeriendirildiğinde, ilk dört yılda sergilenen güçlü performans sayesinde gelir artırma kapasitesinin önemli ölçüde güçlendiğı ve Hedef 4.2 kapsamında öngörölen amaçların büyük ölçüde gerçekteştirildiğı tespit edilmiştir.

Sonuç olarak, Stratejik Amaç 4 kapsamında 2020–2024 döneminde yürütölen faaliyetler genel olarak değeriendirildiğinde, pandemi sürecinin ilk yıllarında bazı göstergelerde hedef altı gerçekteşmeler ve ölçüm güçlükleri yaşanmış olmakla birlikte, izleyen yıllarda belirgin bir toparlanma sağlandığı görölmektedir. İdari kapasitenin güçlendirilmesi, hizmet içi eğitim faaliyetlerinin artırılması, kurumsal alğının iyileştirilmesi ve program çeşitliliğinin geliştirilmesi alanlarında hedefler büyük ölçüde gerçekteştirilmiştir. Gelir getirici faaliyetlerde son yıl itibarıyla düşüş yaşanmış olsa da beş yıllık toplam performans dikkate alındığında yönetmel verimlilik ve kurumsallaşma bakımından Stratejik Amaç 4'ün plan dönemi sonunda genel olarak başarıyla tamamlandığı değeriendirilmektedir.

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 9: Stratejik Amaç 5 – Hedef 5.1

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 5: ULUSLARARASI LAŞMA						
Hedef	H5.1: Üniversitenin uluslararası iş birliğini artırmak						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Genel Sekreterlik, Uluslararası Ofis, Tüm Akademik Birimler, Erasmus Ofis						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: Üniversitede yabancı dilde eğitim veren programların ve bu programlarda öğrenim gören uluslararası öğrencilerin sayılarının ve çeşitliliğinin artırılması	Yıllara göre yabancı dilde eğitim veren program sayısının karşılaştırılması ve akademik birimlerdeki yabancı uyruklu öğrenci sayısının karşılaştırılması	25	%100	%80	%13	%44	%35
		25	%100	%100	%100	%100	%100
Faaliyet 2: Uluslararası değişim programları (ERASMUS vb.) ve anlaşmalı kurum sayısı artırılarak öğrencilere ve akademisyenlere uluslararası işbirliği imkânı sağlamak	Değişim olanağından faydalanan öğrenci ve akademik personel sayısı/ Üniversitede birim bazında uluslararası kurumlarla yapılan protokol sayısı	16	%67	%29	%94	%58	%21
		16	%80	%27	%100	%100	%16
		18	%100	%100	%100	%60	%75

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 10: Stratejik Amaç 5 – Hedef 5.2

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 5: ULUSLARARASILAŞMA						
Hedef	H5.2: Uluslararası araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını artırmak						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Tüm Akademik Birimler, Dekanlık, Müdürlükler, Uluslararası Ofis, Kurumsal İletişim						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: OECD, Dünya Bankası, AB, DPT, TÜBİTAK, Kalkınma ajansı gibi kurumlardan alınan uluslararası araştırma ve geliştirme projelerinin artırılması	Yıllara göre uluslararası proje sayıları	50	%0	%33	%0	%0	%42
Faaliyet 2: Üniversitenin, uluslararası bilimsel etkinliklere ev sahipliği yapması	Yıllara göre üniversitede gerçekleşen uluslararası etkinlik sayısı	50	-	%100	%100	%100	%14

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 11: Stratejik Amaç 5 – Hedef 5.3

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 5: ULUSLARARASILAŞMA						
Hedef	H5.3: Üniversitemizin yabancı öğrenci ve akademisyenler tarafından tanınırlığını sağlamak						
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Stratejik Geliştirme Kurulu, Genel Sekreterlik, Tüm Akademik Birimler, Uluslararası Ofis						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2020	2021	2022	2023	2024
Faaliyet 1: Uluslararası ofisin ve birimlerin tanıtım faaliyetlerinin artırılması	Uluslararası ofisin ve birimlerin katıldığı fuar vb. etkinlik sayısı	50	%10	%40	%50	%28	%40
Faaliyet 2: Üniversite, birimler ve akademisyenlerin aldığı uluslararası burs ve ödül sayısının artırılması	Üniversite, birimler ve akademisyenlerin aldığı burs ve ödül sayısı	50	%29	%100	%21	%20	%56

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ
2020-2024 YILI STRATEJİK PLAN 5 YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

STRATEJİK AMAÇ 5: ULUSLARARASILAŞMA

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan "Stratejik Amaç 5: Uluslararasılaşma" başlığı altında 3 hedef ve 6 faaliyet bulunmaktadır.

H5.1: Üniversitenin uluslararası iş birliğini artırmak

Faaliyet 1: Uluslararası iş birliğinin güçlendirilmesi, öğretim elemanlarının uluslararası proje ve araştırma ağlarına daha güçlü katılımı, üniversitenin yabancı öğrenci ve akademisyenler nezdinde tanınırlığının artırılması eksenlerinde bütüncül bir dönüşüm alanı oluşturmuştur. Yabancı dilde eğitim veren program sayıları 2021 yılı itibariyle beklenen performans değerinin sağlanamadığını göstermiştir. Ancak uluslararası öğrenci sayısı tüm yıllarda beklenen performansın üzerinde gerçekleşmiştir.

Faaliyet 2: ERASMUS vb. öğrenci değişim faaliyetinde 2022 yılı haricinde diğer yıllarda beklenen performansa ulaşamamıştır. ERASMUS vb. akademik personel değişim faaliyetinde 2020, 2021 ve 2024 yıllarında düşüş yaşanmış ancak diğer yıllarda hedeflere ulaşıldığı tespit edilmiştir. Protokol anlaşmaları faaliyetinde ise 2020-2023 yılları arasında performansın üzerinde sayılara ulaşılmış ancak 2023 ve 2024 yıllarında beklenen performans sağlanamamıştır.

H5.2: Uluslararası araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını artırmak

Faaliyet 1: Uluslararası proje sayıları incelendiğinde 2021 ve 2024 yıllarında gerçekleştirilen projeler olmasına rağmen 2020, 2022 ve 2023 yıllarında proje yürütülmediği tespit edilmiştir. Uluslararası etkinlik sayıları incelendiğinde 2021-2023 yılları arasında beklenen performansın üzerinde etkinlikler yapılmış ancak 2024 yılında performansın düştüğü gözlenmiştir.

Bu değişiklikler özellikle yabancı dilde programların sürdürülebilir artışı, nitelikli öğretim elemanı temini ve ders açma kapasitesiyle; hareketlilik programlarının büyümesi ise vize, bütçe, barınma ve idari süreçlerin sadeleştirilmesiyle yakından ilişkilidir.

H5.3: Üniversitemizin yabancı öğrenci ve akademisyenler tarafından tanınırlığını sağlamak

Faaliyet 1: Fuar/etkinlik katılımı açısından ilgili yıllarda hedefin altında kalması; bu alanın daha güçlü kurumsal iletişim, hedef ülke/kitle odaklı tanıtım ve başvuru-mentorluk mekanizmalarıyla desteklenmesi gerektiğini göstermektedir.

Faaliyet 2: Uluslararası burs/ödül sayıları incelendiğinde 2021 yılında hedeflenen performansa ulaşılmış ancak diğer yıllarda hedef değere ulaşamadığı tespit edilmiştir.

Sonuç olarak, önümüzdeki dönemde uluslararasılaşmanın sürdürülebilir biçimde hızlandırılması için; uluslararası ofis koordinasyonunun güçlendirilmesi, süreç otomasyonu, proje ofisi kapasitesinin artırılması, teşvik ve iş yükü düzenlemeleri, düzenli etkinlik bütçesi ile sponsorluk/iş birliği modeli ve çok dilli dijital görünürlük yatırımları öncelikli ihtiyaç alanları olarak öne çıkmaktadır. Böylece uluslararasılaşma faaliyetleri yalnızca sayısal artışla değil, somut akademik çıktılar, nitelikli iş birlikleri ve güçlü kurumsal tanınırlıkla desteklenen daha yüksek etkili bir düzeye taşınabilecektir.

4. GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ:

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planındaki 5 stratejik amaç 11 stratejik hedef altında belirlenen 32 adet performans göstergesi incelenmiş ve tüm faaliyetler için ilgili yıllarda gerçekleştirilen performanslar % olarak belirtilmiştir. Buna göre, performans ortalamaları sırası ile 2020 yılı için %63, 2021 yılı için %79, 2022 yılı için %81, 2023 yılı için %81, 2024 yılı için %78 olarak tespit edilmiştir. 5 yıllık ortalama %76,4 olarak tespit edilmiştir. Bu kapsamda 2020 yılı için belirlenen hedeflere ulaşmada en düşük ortalama sahip olunması, Covid-19 dönemi nedeniyle çeşitli kısıtlamaların sonucu olarak yorumlanabilir. Daha sonraki yıllarda performans ortalamalarında artış gözlenmiştir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2020–2024 Stratejik Planı üniversitenin kurumsal gelişimi açısından önemli kazanımlar sağlamış; plan döneminde elde edilen deneyim ve veriler, 2025–2029 Stratejik Planı için güçlü bir referans oluşturmuştur. Önümüzdeki plan döneminde özellikle araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi, uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması, iş dünyası ile iş birliklerinin genişletilmesi ve dijital dönüşüm süreçlerinin geliştirilmesi üniversitenin stratejik öncelikleri arasında yer alacaktır.

Sonuç olarak, stratejik plan döneminde elde edilen yüksek performans düzeyi, üniversitenin kurumsal kapasitesinin geliştiğini ve belirlenen hedeflere ulaşma konusunda güçlü bir yönetim ve planlama yaklaşımının benimsendiğini göstermektedir. Bu doğrultuda elde edilen kazanımların sürdürülebilirliğinin sağlanması ve gelişime açık alanların güçlendirilmesi, üniversitenin gelecekteki stratejik hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynayacaktır.